

Análisis de pensamiento creativo

Test
Foursight

Pensamiento Emprendedor ?

○ ○ ○ ○

- Orientación a la acción
- Pensamiento flexible
- Persistencia



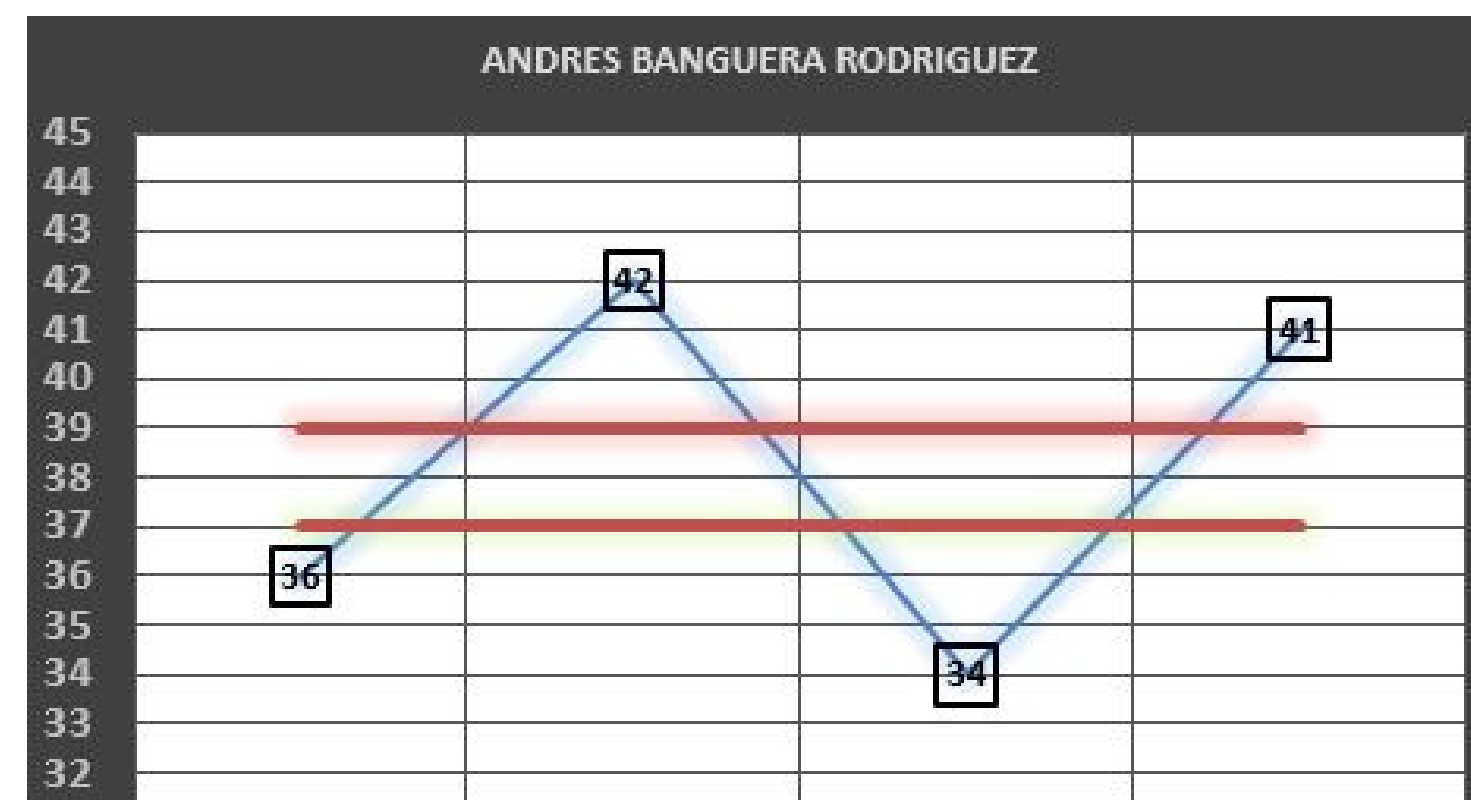
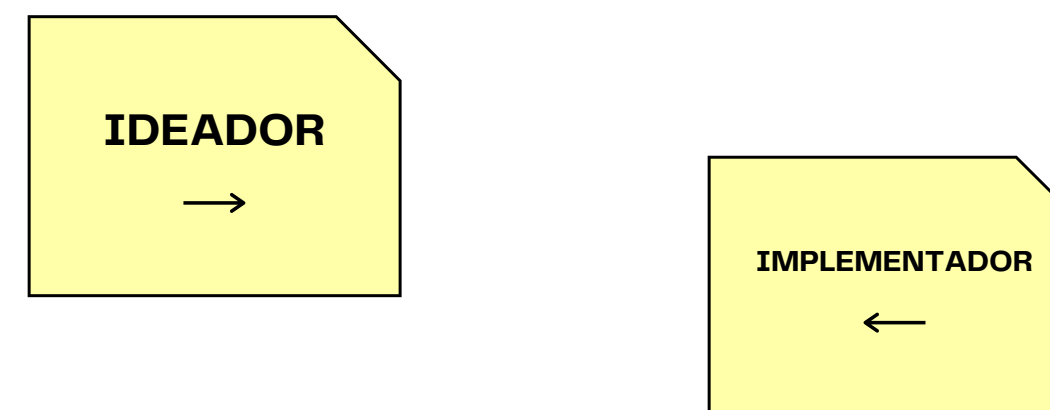
El Pensamiento Emprendedor es buscar el cambio, responder a el y aprovecharlo como una oportunidad, esto conlleva a contar con un espíritu natural de transformación aplicado a la vida en todo momento.

Iniciativa y talento para los negocios!

Alto ideador y alto implementador "Conductor"

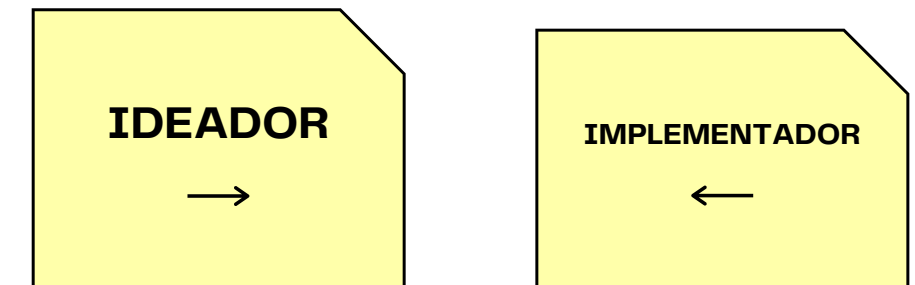
Los conductores consideran muchas posibilidades y cuando se entusiasman con una idea, saltan a la acción. No tienen escasez de ideas y cuando se entusiasman con una idea en particular ponen mucha energía en implementarla.

Resultado del Test Foursight



Análisis Resultado

ACTIVIDAD: elaborar un escrito con un breve análisis donde confronten, de manera individual, el resultado del test con los procesos y aprendizajes adelantados en el curso hasta el momento.



Mejora Continua Consciente!

El resultado del test me muestra asertivamente un perfil al cual de manera consciente lo identifico y busco potenciar día a día en vida profesional, por obvias razones desconocido a que esta combinación de patrones y preferencias de denominaba como perfil conductor, y esto se afirma en mi capacidad de pensar en diversas soluciones ante una problemática, que cabe resaltar que en algunas ocasiones o la premura de la situación las soluciones no son las mas viables pero si se destacan por su calidad de innovación y buscar siempre métodos diferentes y a la vez prácticos, generando un ambiente estimulante de reto el cual cuando no existe, tiendo a aburrirme con la monotonía del trabajo, y esto me demanda a buscar espacios de constante reto y optimización de procesos organizacionales que optimicen y lleven las empresas a otro nivel, de igual forma también en contraste oscuro en ocasiones se puede percibir en el ambiente un pequeño grado de frustración si en los equipos de trabajo no encuentro afinidad en pensamiento y acción, esto me orienta a querer tomar el control o la dirección de los grupos de trabajo, lo cual no es muy cómodo para mi y mis compañeros en muy pocas situaciones, es por ello que el proceso del desarrollo del proyecto 3 me genero un valioso aprendizaje que determina los roles según los perfiles característicos de los integrantes, generando así una sinergia de experiencias y habilidades únicas que conllevan a que el equipo de trabajo a medida que pasan las semanas se vuelva mas eficientes y mas sincrónico en pensamiento, generando una colectividad y un compromiso en vocación de la mejora continua y el cumplimiento de los logros propuestos en el proyecto.

Teniendo en cuenta lo anterior esta experiencia es un pilar de transformación para mi perfil emprendedor dejándome como enseñanza que la solución colectiva y sincronizada siempre superara a una alma creativa y motivada, ya que las diferencias generan los matices necesarios para no caer en la zona de confort de la soluciones con perspectiva propia.

¡Gracias!

MIE 2022